

2017年1月25日

いそべ歯科クリニック

当クリニックにおけるワークライフバランスへの取り組みについて

標記の件、人材採用や従業員の職場定着が重要な課題と判断し、育児や介護などのワークライフバランスについて、下記の通り、取り組むことといたしましたので、ここに表明いたします。

= 記 =

1. 仕事と育児の両立支援について

- 社員が、育児に専念できるよう育児休業期間について、子どもが1歳6ヶ月まで取得することができます。
- 小学生未満を養育する社員は、子どもが1人の場合は年間5日、2人以上の場合は年間10日を限度として、子の看護休暇を取得することができます。
- 育児をする社員に対しては、残業しない勤務あるいは短時間勤務を可能といたします。

2. 仕事と介護の両立支援について

- 社員が、家族の介護によって、働くことが難しくなるタイミングがあることを想定し、当クリニックでは通算して1年の介護休業を取得することができます。
- 介護をする従業員に対しては、残業をしない勤務あるいは短時間勤務を可能といたします。

3. 残業時間の削減

仕事と生活の調和を図るために「仕事の効率化」や「フレックスタイム制度の利用」などを行うことで、一人当たり平均の1ヶ月の時間外労働時間を削減いたします。

なお、この取り組みにおける仕事と介護の両立については、東京都における中小企業雇用環境整備推進事業における「仕事と介護との両立」に沿って、進めたものであり、その内容を以下に記載いたします。

1 ニーズ調査

- ① 実施日及び実施方法 2016年11月30日 調査票を紙ベースで配布
- ② 対象者数、回収数、回収率 対象者4名、回収数4名、回収率100%
- ③ 調査結果概要（調査により明らかになった課題）
 - ・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について⇒介護をしている社員が2名いる。
 - ・今後の従業員の介護見込みについて⇒4名中3名が5年以内に介護をする可能性が少しある。
 - ・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について⇒介護に関する制度を知らない。
 - ・仕事と介護の両立に関する不安について⇒不安があるという意見が多い。
 - ・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について⇒両立できる働き方を望んでいる。

2 プロジェクトチームの設置及び運営状況

- ① 設置日・メンバー 2016年12月7日 院長・総務担当1名、スタッフ2名、合計4名
- ② 運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）
 - 第1回 2016年12月7日 活動内容の確認 全員参加
 - 第2回 2016年12月14日 調査結果概要説明 全員参加
 - 第3回 2016年12月21日 取組計画作成 全員参加

3 策定した取組計画（内容及び取組時期）

- 2017年1月～ 定期的な家庭状況の確認面談 年に4回
- 2017年4月～ 仕事と介護の両立に関する研修の実施 年1回